

Confidentiality Class	Document Type	Page	
Public	Instruction	1 (4)	
Prepared By (Subject Responsible)	Approved By (Document Responsible)	Checked	
ETKDDR Darko Dumbović	ETK [Gordana Kovačević]		
Document Number	Revision	Date	Reference
ETK-2022:00425 Uhr	A	2022-06-03	



POLITIKA UPRAVLJANJA SUKOBOM INTERESA ERICSSON NIKOLA TESLA d.d.

(dalje u tekstu: „Politika“)

Svrha

Ova Politika naslanja se na Kodeks poslovne etike Ericsson Nikola Tesla Grupe koji je dostupan na poveznici: [Kodeks poslovne etike](#). Društvo Ericsson Nikola Tesla d.d. (dalje u tekstu: „ETK“) donosi poslovne odluke koje su u njegovom najboljem poslovnom interesu, a ne temelje se na osobnim razlozima ili odnosima. U poslovanju ETK moguće su situacije gdje se poslovni interes ETK razlikuje od osobnog interesa njegovih radnika. U svrhu pravilnog poslovanja ETK, važno je da se takve situacije rješavaju pravovremeno, etično i odgovorno.

Ova Politika provodit će se unutar ETK, s namjerom da se, također, primjenjuje i na ostale članove ENT Grupe (kako je definirano dolje).

ENT Grupu čine - ETK i njegova sljedeća ovisna društva te podružnica: Ericsson Nikola Tesla Servisi d.o.o., Ericsson Nikola Tesla BH d.o.o., Libratel d.o.o., Ericsson Nikola Tesla BY d.o.o. i Ericsson Nikola Tesla d.d. - Podružnica Kosovo.

Sukob interesa

Sukob interesa može nastupiti ako neko nastojanje ili radnja utječu ili se čini da utječu na sposobnost radnika da djeluje nepristrano ili umanjuju njegovu sposobnost da svoje dužnosti radnika obavlja na način koji je u najvećoj mogućoj mjeri u poslovnom interesu ETK, jer istodobno postoji motivacija da ostvari osobnu korist.

Sukob interesa je bilo koja situacija u kojoj se osobni interes (politički, poslovni, financijski i dr.) radnika razlikuje od ili bi se mogao razlikovati od poslovnog interesa ETK.

Stvaran sukob interesa podrazumijeva postojeći sukob između osobnog interesa radnika i poslovnog interesa ETK.

Potencijalni sukob interesa podrazumijeva situaciju u kojoj bi osobni interes radnika mogao doći u sukob sa poslovnim interesom ETK.

Radnici moraju izbjegavati situacije u kojima bi se našli u Potencijalnom ili Stvarnom sukobu interesa.

Primjeri Sukoba interesa

U nastavku su navedeni primjeri situacija kojih radnici moraju biti posebno svjesni zbog moguće pojave Sukoba interesa:

Confidentiality Class	External Confidentiality Label	Document Type	Page
Open		Instruction	2 (4)
Prepared By (Subject Responsible)		Approved By (Document Responsible)	Checked
ETKDDR Darko Dumbović		ETK [Gordana Kovačević]	
Document Number	Revision	Date	Reference
ETK-2022:00425 Uhr	A	2022-06-03	



Primanje koristi i upotreba povjerljivih informacija - Radnici mogu primati poklone, zabavu ili gostoprimstva od trećih strana isključivo u skladu s [Kodeksom poslovne etike](#). Izvan slučajeva propisanih navedenim Kodeksom, primanja od trećih strana nisu dozvoljena. Također, radnici ne smiju koristiti povjerljive informacije koje su doznali izvršavanjem svojih radnih dužnosti u ETK za trgovanje financijskim instrumentima (uključujući, ali ne ograničavajući se na prenosive vrijednosne papire).

Odnosi unutar ETK – U odnosima unutar ETK trebaju se izbjegavati situacije koje predstavljaju Sukob interesa. Radnici ne smiju biti u rukovoditeljskom, podređenom ili kontrolnom odnosu prema osobama s kojima su blisko povezani (npr. putem braka ili bliskog srodstva).

Poslovne prilike – Radnici ne smiju koristiti za sebe, obitelj i prijatelje poslovne prilike koje uoče tijekom obavljanja svojih dužnosti za ETK, ukoliko bi to moglo biti suprotno poslovnim interesima ETK. Radnici ne smiju ni na koji drugi način zloupotrebjavati ETK imovinu, informacije niti svoj položaj u ETK, za osobni probitak ili probitak obitelji i prijatelja.

Rad ili angažman za druge poslodavce – Radnici ne smiju besplatno ili za naknadu obavljati poslove ili se angažirati izvan ETK kada to šteti ili može naštetiti radnom učinku u ETK ili stvoriti Sukob interesa. Radnici ne smiju biti angažirani za vanjske poslovne interese koji im oduzimaju vrijeme i odvrću pozornost od obveza u ETK ili iziskuju rad tijekom radnog vremena u ETK. Radnici moraju izbjegavati svaki Potencijalni sukob interesa te ne prihvaćati zaposlenje ili angažman u organizaciji koja se bavi informacijskim i komunikacijskim tehnologijama ili kod dobavljača, posrednika, kupaca ili konkurenata ETK i njegovih povezanih društava, osim ako je taj angažman u ime ili na zahtjev ETK.

Položaji izvan ETK – Radnici ne smiju prihvaćati položaje u upravi, nadzornom odboru, upravnom odboru te sličnom upravljačkom i nadzornom organu druge pravne osobe ili udruge (uključujući neprofitne organizacije) ako se time stvara Sukob interesa ili to može negativno utjecati na njihovo obavljanje dužnosti ili posla za ETK. Primjerice, nije dopušten položaj radnika u upravi, nadzornom odboru, upravnom odboru te sličnom upravljačkom i nadzornom organu konkurenta, klijenta, kupca, dobavljača ili strateškog partnera ETK i njegovih povezanih društava.

Svako članstvo i aktivnosti u upravi, nadzornom odboru, upravnom odboru te sličnom upravljačkom, savjetodavnom i nadzornom organu druge pravne osobe, udruge i entiteta, dopušteno je samo ako je u skladu s ovom Politikom unaprijed odobreno od strane ETK. Odobrenje za navedeno članstvo i aktivnosti za člana Uprave ETK daje Nadzorni odbor ETK. Član Uprave ETK ne smije imati više od dvije pozicije u upravi ili nadzornom odboru društava izvan ENT Grupe. Članovi Nadzornog odbora ETK imaju obvezu obavijestiti Tajnika društva ETK o svom članstvu u upravi ili nadzornom odboru društava izvan ENT Grupe.

Dodatna aktivnost radnika, članstvo i aktivnosti u upravi, nadzornom odboru, upravnom odboru te sličnom upravljačkom, savjetodavnom, nadzornom i predstavničkom tijelu javno-pravne vlasti¹ kao i obavljanje javne dužnosti dopušteno je kada na molbu radnika ETK procijeni da takve aktivnosti nisu i neće biti u Potencijalnom ili Stvarnom sukobu interesa s ENT Grupom.

¹Tijela javno-pravne vlasti uključuju: tijela državne uprave, druga državna tijela, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, pravne osobe i druga tijela koja imaju javne ovlasti, pravne osobe čiji je osnivač Republika Hrvatska ili jedinica lokalne ili područne (regionalne) samouprave, pravne osobe koje obavljaju javnu službu, pravne osobe koje se temeljem posebnog propisa financiraju pretežito ili u cijelosti iz državnog proračuna ili iz proračuna jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave odnosno iz javnih sredstava (nameta, davanja, i sl.), kao i trgovačka društva u kojima Republika Hrvatska i jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave imaju zasebno ili zajedno većinsko vlasništvo. Tijela javno-pravne vlasti mogu uključivati i druga tijela sukladno mjerodavnim propisima.

Confidentiality Class	External Confidentiality Label	Document Type	Page
Open		Instruction	3 (4)
Prepared By (Subject Responsible)		Approved By (Document Responsible)	Checked
ETKDDR Darko Dumbović		ETK [Gordana Kovačević]	
Document Number	Revision	Date	Reference
ETK-2022:00425 Uhr	A	2022-06-03	



Nakon dobivenog odobrenja za obavljanje takve dodatne aktivnosti, radnik je dužan izuzeti se od savjetovanja ili odlučivanja u predmetima koji bi mogli biti u Sukobu interesa ENT Grupe, a ETK ima pravo povući ranije izdano odobrenje, ako naknadno utvrdi postojanje Sukoba interesa.

Proces koji je potrebno slijediti prilikom odobravanja rada ili dodatnog angažmana za druge poslodavce te prihvaćanja položaja izvan ETK definiran je u internom dokumentu Dodatno zapošljavanje/rad zaposlenika ETK Grupe.

Političke aktivnosti – ETK neće davati donacije ni plaćati ili na koji drugi način izravno ili neizravno podupirati političke stranke, odbore i političare. Radnici ne mogu davati nikakve političke doprinose u ime ETK niti za to smiju koristiti sredstva ili resurse ETK. Osim ukoliko je to izričito predviđeno primjenjivim, prisilnim propisima, politički angažman i politička uvjerenja radnika ne smiju se dovoditi u vezu sa ETK niti sa njihovim radnim mjestom u ETK. To se osobito odnosi na spominjanje naziva i poslovnih aktivnosti ETK te radnog mjesta i aktivnosti vezanih za radno mjesto u ETK.

Javni nastupi – Radnici ne smiju svoje javne nastupe dovoditi u vezu sa ETK niti sa njihovim radnim mjestom u ETK, osim ako se radi o javnim nastupima koji se poduzimaju u ime i uz odobrenje ETK ili kada je to izričito predviđeno primjenjivim, prisilnim propisima. To se osobito odnosi na spominjanje naziva i poslovnih aktivnosti ETK te radnog mjesta i aktivnosti vezanih za radno mjesto u ETK.

Provjera dobavljača, posrednika i poslovnih partnera

Prije stupanja u poslovni odnos, ETK provodi detaljnije provjere svojih potencijalnih dobavljača, posrednika i poslovnih partnera. Kao poseban rizik, provjerava se postojanje Sukoba interesa kod potencijalnog dobavljača, posrednika i poslovnog partnera. Provjerom potencijalnog dobavljača, posrednika i poslovnih partnera smanjuje se mogućnost Sukoba interesa u poslovanju ETK.

Obavješćavanje o Sukobu interesa

U svim slučajevima kada radnik već obavlja ili želi obavljati dodatnu aktivnost, kako bi se procijenilo postoji li Stvarni sukob interesa ili Potencijalni sukob interesa, dužan je bez odgađanja o svojoj vanjskoj aktivnosti najprije obavijestiti rukovoditelja organizacijske jedinice kojoj pripada, a potom organizacijsku jedinicu Ljudski potencijali (dalje u tekstu „Ljudski potencijali“), te molbom zatražiti odobrenje za početak ili nastavak vanjske aktivnosti.

Službenik za usklađenost i provjere usklađenosti pruža Ljudskim potencijalima profesionalnu potporu prilikom procjene postoji li rizik od Sukoba interesa, dok ETK organizacijska jedinica Pravni poslovi po potrebi pruža pravnu podršku u provođenju procesa (pravna tumačenja i sl.) te provjerava vodi li se sudski postupak između kompanije u kojoj bi radnik obavljao dodatni rad i kompanije ENT Grupe. Ljudski potencijali obavješćavaju Upravu ETK o svojoj procjeni te joj daju jasne preporuke i predložene mjere. Konačnu odluku o svakom konkretnom slučaju donosi Uprava ETK.

Ako netko smatra da je radnik u Sukobu interesa, potencijalni Sukob interesa može prijaviti putem e-mail: compliance.etk@ericsson.com ili anonimno putem [Interneta](#). Po primitku takve prijave, ETK Službenik za usklađenost i provjere usklađenosti obavijestit će rukovoditelja organizacijske jedinice gdje je radnik zaposlen i Ljudske potencijale te će postupak, kako je predviđeno ovom Politikom, biti poduzet u svrhu primjene mjera ublažavanja i rješavanja Sukoba interesa.

Confidentiality Class	External Confidentiality Label	Document Type	Page
Open		Instruction	4 (4)
Prepared By (Subject Responsible)		Approved By (Document Responsible)	Checked
ETKDDR Darko Dumbović		ETK [Gordana Kovačević]	
Document Number	Revision	Date	Reference
ETK-2022:00425 Uhr	A	2022-06-03	



Sa svim će se prijavljenim slučajevima postupati u strogoj tajnosti te u skladu sa primjenjivim propisima o zaštiti osobnih podataka.

Obavješćavanje o Sukobu interesa člana Uprave ili Nadzornog odbora

Ako član Uprave ili Nadzornog odbora smatra da je u Potencijalnom ili Stvarnom sukobu interesa u pogledu određene odluke, mora o tome obavijestiti cijeli Nadzorni odbor.

Ako član Uprave ili Nadzornog odbora ima razloga smatrati da drugi član Nadzornog odbora nije prijavio Sukob interesa, mora o tome obavijestiti predsjednika Nadzornog odbora i Upravu. Ako Uprava ili član Nadzornog odbora smatra da je predsjednik Nadzornog odbora u Sukobu interesa, mora o tome obavijestiti ostale članove Nadzornog odbora.

Evidencija Sukoba interesa

Ljudski potencijali vode evidenciju prijavljenih i obrađenih slučajeva Sukoba interesa. O svim se dokumentima, dokazima, mjerama i odlukama koje su donesene mora voditi pisana evidencija. Informacije koje su sadržane u evidenciji omogućavaju učinkovito utvrđivanje, eskaliranje i upravljanje Sukobom interesa.

Nadzorni odbor mora čuvati evidenciju o svim obavijestima koje se odnose na Sukob interesa Uprave ili članova Nadzornog odbora.

Povreda Politike

Postupanja radnika protivna ovoj Politici predstavljaju povredu radne obveze te podliježu posljedicama kako su predviđene Zakonom o radu te drugim primjenjivim internim propisima koji uređuju radni odnos.

Objava

Ovu Politiku predodobrio je Nadzorni odbor ETK.

Ova Politika stupa na snagu osmoga dana od dana njezine objave na oglasnim pločama ETK. Stupanjem na snagu ove Politike, van snage se stavlja ranija verzija dokumenta (ETK-2019:00693 Uhr od 31.08.2020.) Ova Politika je objavljena na oglasnim pločama, i na web stranicama ENT Grupe dana 03.06.2022. te će i dalje biti dostupna.